



★ —————

Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos

Malla Curricular

1º
año

PRIMER SEMESTRE

Administración General
Sociología
Matemática
Comunicación Oral y Escrita
Antropología

SEGUNDO SEMESTRE

Organización y Métodos I
Comportamiento Organizacional
Estadística
Liderazgo y Emprendimiento
Capital Intelectual y Gestión del Conocimiento

2º
año

TERCER SEMESTRE

Organización y Métodos II
Administración de RRHH I
Contabilidad General
Historia del Trabajo
Marketing

CUARTO SEMESTRE

Selección del Personal I
Administración de RRHH II
Teoría Económica
Gerencia de Empresas Familiares
Ética Profesional

3º
año

QUINTO SEMESTRE

Selección del Personal II
Derecho Laboral I
Comunicación Organizacional I
Optativa I
Responsabilidad Social

SEXTO SEMESTRE

Diseño de puestos y evaluación del desempeño
Derecho Laboral II
Comunicación Organizacional II
Optativa II
Metodología de la Investigación

4º
año

SÉPTIMO SEMESTRE

Sistema de Compensaciones y Beneficios
Administración Estratégica
Técnicas de Negociación
Optativa III
Desarrollo Organizacional

OCTAVO SEMESTRE

Capacitación y Desarrollo de Personas
Relaciones Sindicales
Seguridad e Higiene Laboral
Optativa IV
Taller de Casos Prácticos en Gestión de RRHH

PERFIL DE EGRESO

El egresado de la carrera en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad Americana está formado para desarrollar una actitud crítica en el proceso de toma de decisiones, capacitado para conocer, analizar, interpretar, argumentar y aplicar la normativa jurídica laboral vigente; evidenciando un comportamiento ético y humano en todas las situaciones en que interviene. El egresado de la carrera Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos, tiene habilidades para el manejo de los recursos de la información, la utilización correcta y adecuada del lenguaje y los diversos medios, procedimientos e instrumentos de la comunicación.

CAMPO LABORAL

El egresado posee formación general en Gestión y Administración, capacidades para desempeñarse en trabajos relacionados con la Dirección, Gerenciamiento, Consultoría, Desarrollo de proyectos en el marco profesional en la Gestión de Recursos Humanos. Está habilitado al ejercicio de la profesión, en organizaciones nacionales o internacionales, desarrollando la visión de la organización o aplicando el modelo existente en la misma; como consultor en Recursos Humanos asesorando a organizaciones en procesos de selección de personal, ampliando programas de formación, trabajando las aptitudes blandas de los colaboradores de la organización, ejercer la docencia e investigación.

OBJETIVOS DE LA CARRERA

Formar profesionales Licenciados en Gestión de Recursos Humanos, capaces de:

- Comprender las problemáticas planteadas, tanto en el entorno externo, como por la dinámica interna de las organizaciones o empresas.
- Identificar las tendencias de gestión afrontando el rol profesional con conocimientos teóricos y prácticos, respetados a nivel nacional e internacional.
- Concebir la profesión, asesorando a personas físicas y jurídicas en controversias laborales aplicando mecanismos de resolución de conflictos, en asuntos públicos y privados del ámbito de la Gestión de Recursos Humanos.
- Plantear alternativas de desarrollo en proyectos tendientes al logro y eficacia del talento humano dentro del contexto organizacional.
- Actuar y gestionar a los recursos humanos con sólidas virtudes éticas, que respondan a las necesidades sociales, culturales, económicas y políticas, contribuyendo al desarrollo del país, con mejores condiciones en el ámbito laboral y de respeto a la dignidad humana.

REQUISITOS DE EGRESO

- Idiomas
- Computación
- Tesis de Grado
- Práctica profesional supervisada

AMERICANA

Visítanos en todo el país



centro tecnológico

Llamadas
021 729 4900 / *8263

WhatsApp
0984 444 037

www.americana.edu.py
Avda. Brasilia N° 1100